

# DÉFENDONS NOS DROITS: UNE LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE POUR LE SECTEUR PRIVÉ!

## Le problème

La majorité des femmes au Nouveau-Brunswick occupent des emplois à prédominance féminine. C'est encore plus vrai pour les femmes racisées et immigrantes.

Ces emplois sont souvent sous-valorisés et sous-payés comparativement aux emplois à prédominance masculine.

**POURQUOI?** →

**C'est de la discrimination!**

Cette discrimination a des conséquences néfastes pour les femmes et leur famille :

- ▶ davantage de stress économique
- ▶ moins de pension à la retraite
- ▶ moins d'opportunités
- ▶ sentiment de dévalorisation

### PROTÉGÉS PAR UNE LOI

- ▶ fonction publique provinciale
- ▶ systèmes scolaire et hospitalier
- ▶ corporations de la Couronne
- ▶ fonction publique fédérale
- ▶ télécommunications
- ▶ transport interprovincial
- ▶ banques

### NON PROTÉGÉS PAR UNE LOI

- ✗ secteur privé de juridiction provinciale
- ✗ secteur parapublic, incluant ;
  - les municipalités
  - les soins
  - les universités

**65%**  
des travailleuses néo-brunswickoises  
œuvrent dans le secteur privé et ne  
sont **pas protégées** par une loi.



Pour atteindre l'équité salariale, il faut comparer la valeur des emplois à prédominance féminine à la valeur des emplois à prédominance masculine. On évalue les emplois selon quatre facteurs :

*Responsabilités Compétences Conditions de travail Efforts*

L'équité salariale est un droit de la personne reconnu internationalement. Une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé reconnaîtra enfin la valeur de ces emplois qui sont essentiels au bon fonctionnement de notre société et de notre économie.

**Le Nouveau-Brunswick n'en sera que plus juste!**

# STAND UP FOR OUR RIGHTS: PAY EQUITY LEGISLATION FOR THE PRIVATE SECTOR!

## The problem

Most working women in New Brunswick are employed in female-dominated jobs. This is especially true for racialized and immigrant women.

These jobs are often undervalued and underpaid compared to male-dominated jobs. **WHY?**



## The solution

A provincial pay equity legislation for the private sector.

**Because of discrimination!**

This discrimination has adverse consequences for women and their families, such as:

- ▶ more financial strain
- ▶ lower pension at retirement
- ▶ fewer opportunities
- ▶ a feeling of worthlessness

### PROTECTED BY LAW

- ▶ Provincial civil service
- ▶ Schools and hospitals
- ▶ Crown corporations
- ▶ Federal civil service
- ▶ Telecommunications
- ▶ Interprovincial transportation
- ▶ Banks

### NOT PROTECTED BY LAW

- ✗ Private sector under provincial jurisdiction
- ✗ Parapublic sector, such as;
  - municipalities
  - caregiving
  - universities

# 65%

of New Brunswick women work in the private sector and are **not protected by law.**



To reach pay equity, the value of female-dominated jobs must be compared with that of male-dominated jobs. Jobs are evaluated based on four criteria:

*Responsibilities Skills Working conditions Efforts*

Pay equity is an internationally recognized human right. Legislation for the private sector would finally recognize the value of these jobs, which are essential for a well functioning society and our economy.

**New Brunswick will be that much fairer!**

## EQUAL VALUE? EQUAL PAY!